

苏州市市级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称		体检费		主管部门	苏州市教育局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2023年		完成时间	2025年
实施单位		苏州市电化教育馆		项目负责人/ 联系电话	姜宸
实施可行性		由工会负责单位教职工进行年度体检工作。			
项目实施内容		由工会负责单位教职工进行年度体检工作，资金来源为预算内。已入库在编25人+未入库新入职2人=27人；退休人员21人。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			8. 82
		财政拨款	小计		8. 82
			一般公共预算资金		8. 82
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			0
		上年结转资金			0
	其他资金			0	
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		退休体检费		0	3. 96
		在职体检费		0	4. 86
中长期目标		根据经费标准和愿检尽检原则完成单位教职工的年度体检工作，通过体检了解自身健康情况，为大家筑起坚实的健康防线。			
年度目标		根据经费标准和愿检尽检原则完成单位教职工的年度体检工作，通过体检了解自身健康情况，为大家筑起坚实的健康防线。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性		充分	充分
		立项程序规范性		规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性		合理	合理
		绩效指标明确性		明确	明确
	资金投入	预算编制科学性		科学	科学
		资金分配合理性		合理	合理
	资金管理	资金到位率		序时进度	100%
		预算执行率		=0%	=100%

过程		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	体检人数	≥0人	≥46人
	质量指标	愿检尽检率	=100%	=100%
	时效指标	体检完成及时性	及时	及时
效益指标	经济效益			
	社会效益	体检信息反馈及时性	及时	及时
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			